



# TÖÖANDJATE OOTUSED KUIDAS HOIDA EESTI ERKSANA?



TÖÖANDJAD

# EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

**Missioon:** aidata kaasa Eesti majanduse kasvule ja inimeste elatustaseme tõusule.

**Liikmed:** kõik peamised majandusharuliidud ja paljud Eesti suuretevõtted. Kokku esindame otse ja läbi haruliitude üle 1500 ettevõtte, mis on tööandjaks enam kui 145 000 töötajale (ca 25% kõigist töötajatest)

Eestis ainus **sotsiaalpartnerina** tunnustatud ettevõtlusorganisatsioon – esindame kõiki Eesti tööandjaid suhetes valitsusega (nt alampalk; Kutsekoja, Töötukassa ja Haigekassa nõukogud, TAN jm)

# EESTI MAJANDUSE HETKESEIS

- Töötuse määr taasiseseisvunud Eesti madalaim pärast 2007. a
- Viimase 5 aasta palgakasv on kiiruselt Euroopa kolmas
- Palgatase kõrgem kui üheski teises Ida-Euroopa liikmesriigis või ka Portugalis ja Kreekas
- Puudust kannatavate palgatöötajate osakaal 2017 EL riikide 7 madalama hulgas
- 78% tööandjate hinnangul on töötajaid puudu
- Uusi otseseid välisinvesteeringuid 10 a tagusega võrreldes ca 40% vähem
- Majanduslik kindlustunne ja konkurentsivõime vähenemas

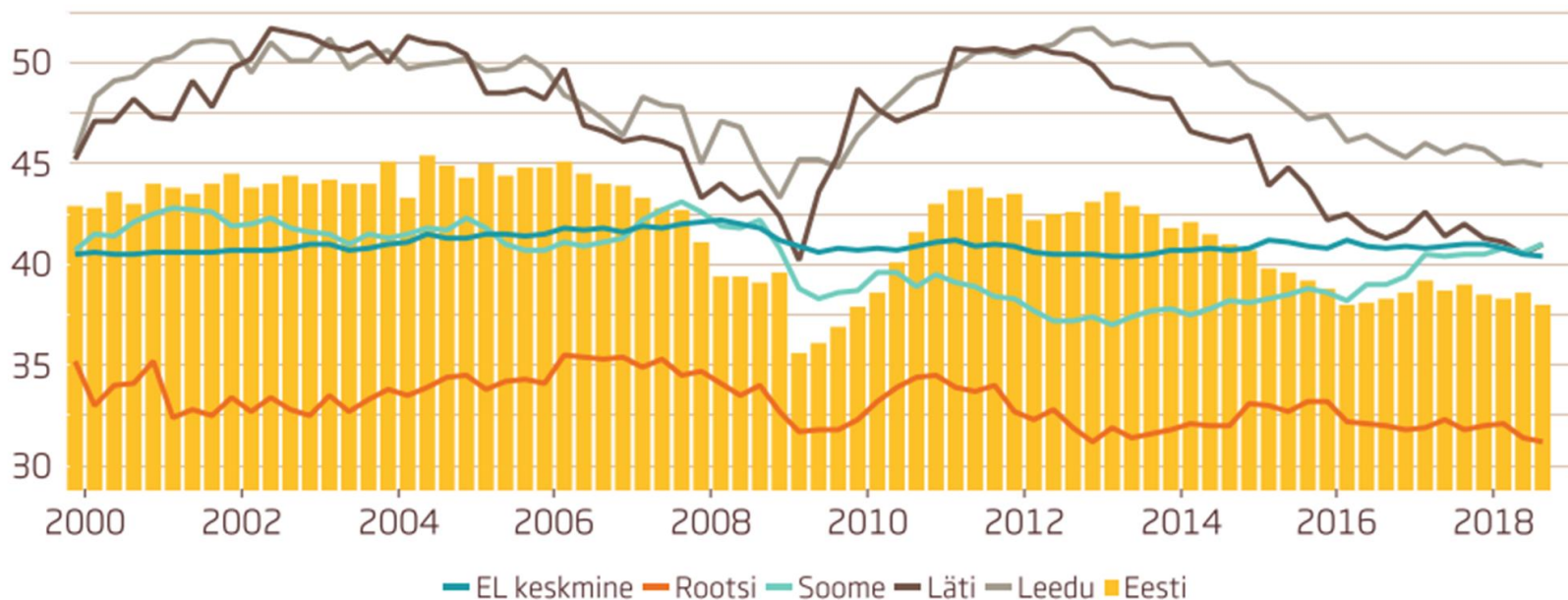
# EESTI KONKURENTSIVÕIME VÄHENEB

- IMD konkurentsivõime edetabelis kukkusime kahe aastaga 5 kohta (34. koht)
- WEF konkurentsivõime edetabelis langesime kahe aastaga 3 kohta (32. koht)
- Põhilised väljakutsed IMD ja WEF edetabelite põhjal:
  - Tööjõupakkumise suurendamine
  - Tööjõu kvalifikatsiooni tõstmine ja ajakohastamine
  - Innovatsioon ettevõtetes
  - Ekspordipotentsiaali tõstmine
  - Valitsuse majandus- ja fiskaalpoliitika

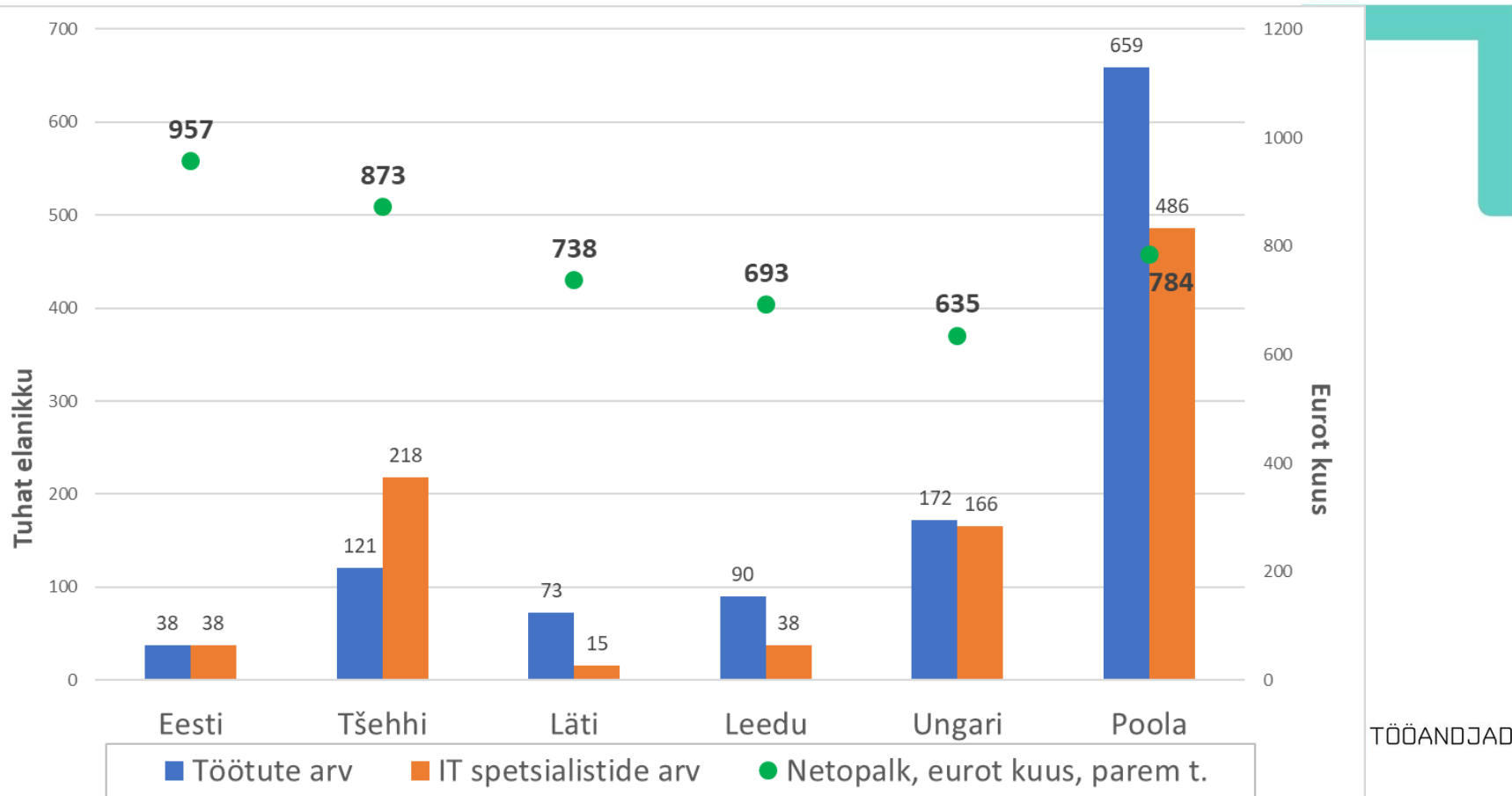
# KASUMLIKKUS EL-I KESKMISEST VÄIKSEM

## Tegevuse ülejääk (ligikaudu ettevõtete kasumid)

% SKP-st



# EESTIS NAPIB TÖÖJÕUDU

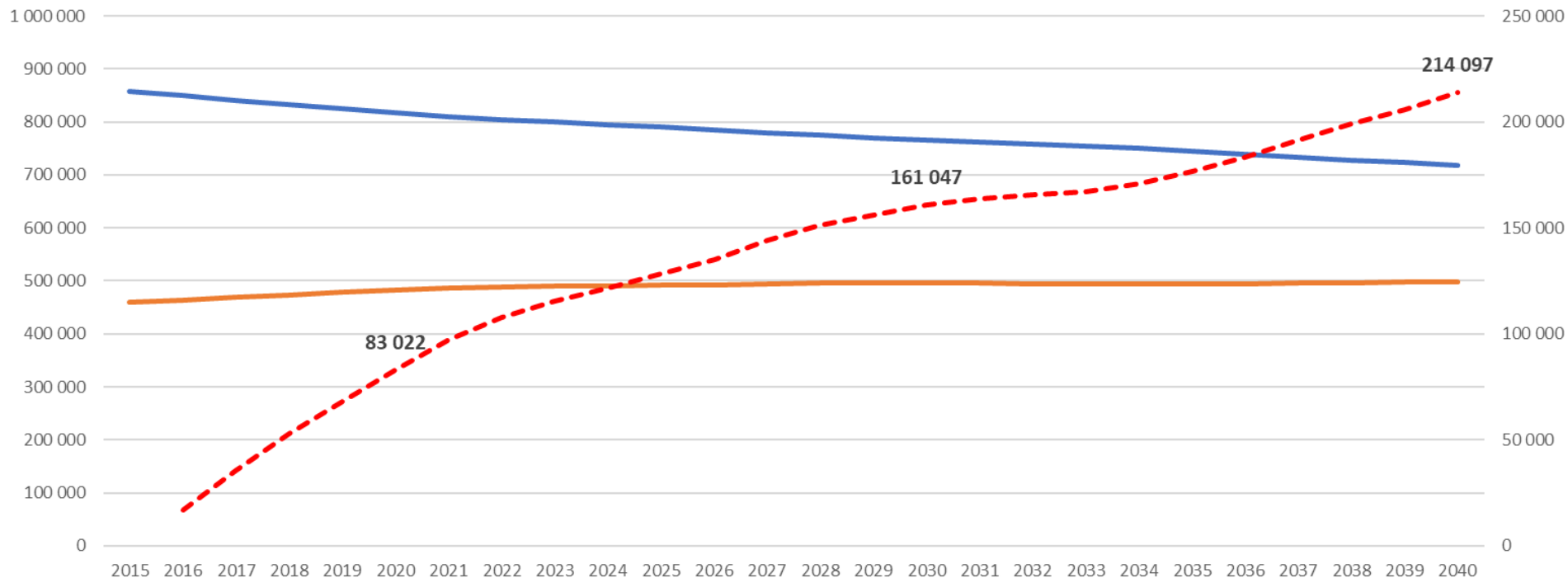


Allikas: EUROSTAT, Reinis Fischer

TÖÖANDJAD

# AEG TIKSUB MEIE KAHJUKS

## Rahvastikuprognosis 2015-2040

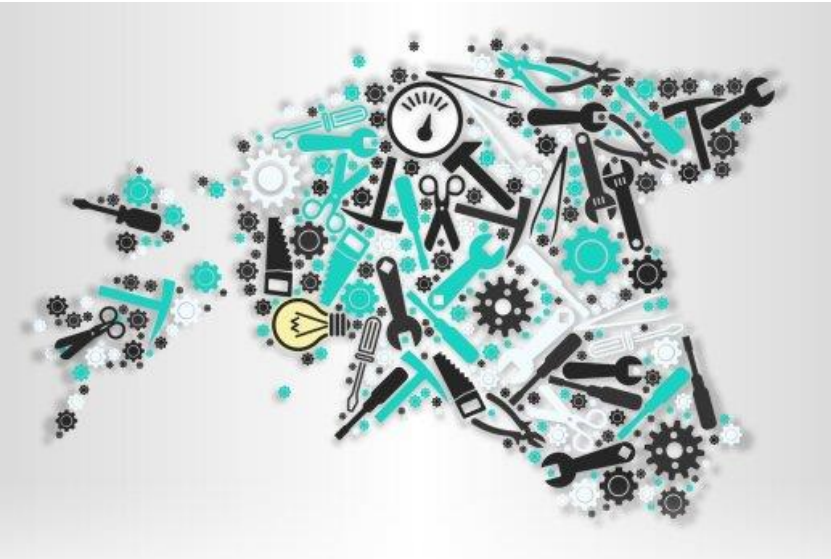


— Tööealiste arv (15-64 aastased) (vasak telg)

— Laste ja pensionealiste arv (vasak telg)

- - - Tööealiste elanike puudujääk 2015. aastaga võrreldes (parem telg)

# TÖÖANDJATE MANIFEST



Konkreetsed ettepanekud riigile,  
tööandjatele ja töötajatele

Iga 4 aasta tagant, sügisel enne  
Riigikogu valimisi

Valmib liikmete laiapõhjalise kaasamise  
ja ühistööna

Põhiküsimus 2019-2023: kas valime  
arengu või saavutatu hoidmise?



TÖÖJÕU-  
POLIITIKA

HARIDUS



MAKSUD

MAJANDUS-  
KESKKOND

# MAJANDUSKESKKOND



- Jätkata riigireformiga
- Eesti peab olema maailmale avatud - välisinvesteeringute aktiivne meelitamine
- Jätkata erastamist ja avalike teenuste erasektorile üleandmist.
- Eesti loodus- ja maavarad riigi huvides kasutusse
- Digiteerimine - riik kui tark tellija

# MAKSUPOLIITIKA



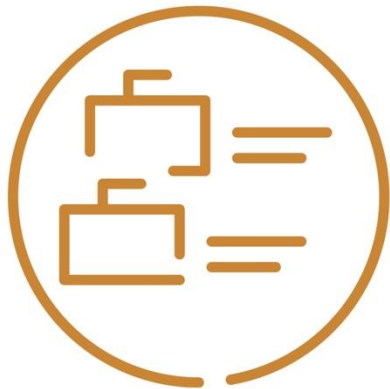
- Maksud peavad toetama Eesti ettevõtete konkurentsivõimet ja arengut
- Maksude tõstmine tuleb lõpetada (maksurahu)
- Vastutustundlik ja kestlik eelarvepoliitika
- Taastada ühtne tulumaksuvaba miinimum ja langetada aktsiisimäärad sellisele tasemele, et aktsiisikaupu ostetaks taas Eestist, mitte naaberriikidest.

# HARIDUS JA TEADUS



- Riigi rahastust teadusele tõsta 1%-le SKP-st
- Hariduse ja tööturu vajaduste ühtlustamine
- Tulevikuoskuste õpetamine põhikooli – suurendada reaali- ja loodusteaduste osakaalu
- Elukestev õpe

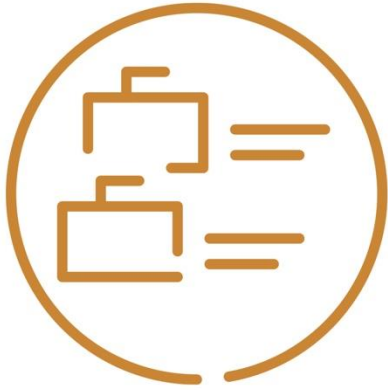
# TÖÖJÕUPOLIITIKA



## 1. Suurendada tööturu pakkumist

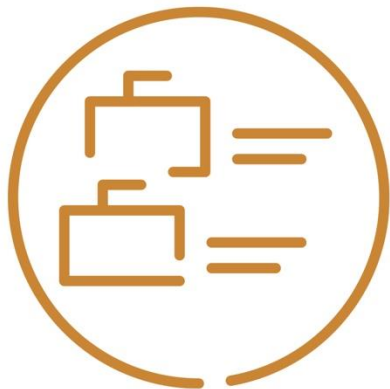
- Vähendada passiivsust soodustavaid tegureid tööturu- ja sotsiaaltoetustes ning sotsiaalkaitses
- Vähendada avaliku sektori töötajate arvu kümne aasta jooksul 3000 võrra aastas

# TÖÖJÕUPOLIITIKA



- Kujundada Eestist talentide tõmbekeskus
- Kaotada spetsialistide sisserände piirarv
- Minna üle ühtsele Eesti koolile

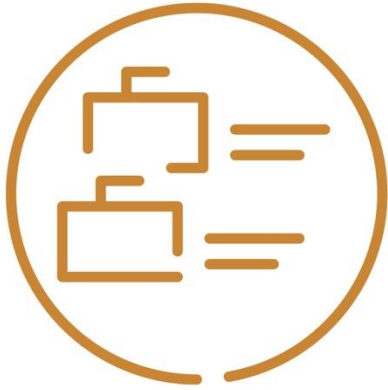
# TÖÖJÕUPOLIITIKA



## 2. Paindlikumate töösuhete võimaldamine

- Võimaldada töölepingutes määratleda töökoormus vahemikuna
- Muuta tähtajalise töölepingu sõlmimine paindlikumaks
- Valveaja regulatsiooni paindlikumaks muutmine

# TÖÖJÕUPOLIITIKA

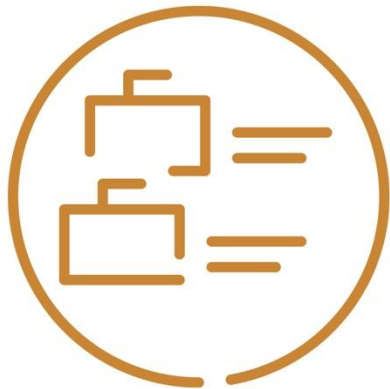


## 3. Tervemate töösuhete soodustamine

- Mitte karistada maksudega tööandjaid, kes panustavad oma töötajate tervisesse



# TÖÖJÕUPOLIITIKA



## 4. Sotsiaalmaksu miinimumi kaotamine

Takistab madalama palgaga osakoormusega töökohtade loomist ja vastavate sihtgruppide hõivesse tulemist, kuna töökoht on tööandja jaoks keskmisest kallim.

Peamised sihtrühmad: kuni 25 a noored, üle 55 aastased, koolieelikute vanemad, pikaajaliselt tööturult eemal viibinud madalama kvalifikatsiooniga inimesed.



# TÖÖANDJAD KIIDAVAD

- Selge lubadus riigireformiga edasi minna
- Riigile kuuluvate äriühingute erastamine
- Lubadus majandusdiplomaatiat kasvatada
- Töötajale tööandja poolt pensioni maksmise soodsamaks muutmine
- Töösuhete paindlikkus
- Euroopa Liidu õiguse tervemõistustlik kohandamine
- Kutsehariduse ja üldhariduse ühisosa kasvatamine



# TÖÖANDJAD ON SKEPTILISED

- Teise pensionisamba vabatahtlikuks muutmine
- Välismaalastest ekspertide ja välistööjõu piiramine, seniste erandite lõpetamine, renditööjõu kasutamise raskemaks tegemine
- Riigiametite jõuga Tallinnast välja viimine

# VIIS KÜSIMUST KOALITSIOONILE

- Kuidas me meelitame Eestisse välisinvesteeringuid, uusi moodsaid tööstusi ja tööandjaid (sh KOVides)?
- Millal tuleb õpetajate palgatõus ja kui suur?
- Kas maksurahu püsib?
- Mis on reaalsed lahendused tööjõukriisi lahendamiseks?
- Mis saab teadusrahastuse tõstmisest 1%-le?



# OOTUSED SOTSIAALKOMISJONILE

- Õigusloome kvaliteet
- Kõigi eelnõude puhul analüüs – milline on mõju ettevõtluskeskkonnale ja konkurentsivõimele
- Vähem regulatsioone
- Kaasata lahenduste väljatöötamisse rohkem tööandjaid



**AITÄH!**

Arto Aas

tel: 5188518

[arto.aas@employers.ee](mailto:arto.aas@employers.ee)

[www.tooandjad.ee](http://www.tooandjad.ee)