

“STOPP” töölepingu seaduse muudatustele!

Eesti Ametiühingute Keskliit koos teiste ametiühingutega kutsub sind üles andma allkirja, et peatada töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise eelnõu (602 SE) menetlus Riigikogus. Ametiühingute arvates vajavad Eesti töötajad paindlikkust, kuid mitte enda õiguste arvelt.

Miks töölepingu seaduse eelnõu tuleb peatada?

- **Ebastabiilne töö ja sissetulek**

Eelnõu lubab sõlmida kõikide töötajatega Eestis töölepingud, mille järgi garanteeritakse töötajale vaid 10 töötundi nädalas. Ülejäänu osas sõltub töötaja tööaeg ja töötasu tööandja suvast. See tähendab, et töötaja sissetulek võib olla kõikumine ja ettearvamatu.

- **Töötajale vajalik paindlikkus on tagamata**

Eelnõus puudub töötaja jaoks paindlikkus, sest tal pole võimalik keelduda ühepoolsetest lisatundidest pärast tööajagraafiku allkirjastamist. Graafiku võib summeeritud tööajaga töötamise korral aga kokku leppida kuudeks, erandjuhtudel isegi kuni 12 kuuks. Seega vajab töötaja peale allkirjastamist graafiku muutmiseks tööandja nõusolekut.

- **Ettevõtlusriskid nihutatakse töötajate õlule**

Kehtiva seaduse järgi võib tööandja vähendada ajutiselt töötasu majanduslikult keerulisel ajal (§ 37). Eelnõu järgi muutub see säte sisuliselt mõttetuks, sest tööandja saab lihtsalt töötajale vähem töötunde anda. Nii kandub ettevõtlusrisk töötajale – ilma, et töötajal oleks võimalik lepingut ühepoolset lõpetada ja saada töötuskindlustushüvitist.

- **Ületunnitöö ja lisatasu võimalus kaob**

Eelnõu kohaselt ei saa töötaja paindliku tööaja kokkuleppe korral teha ületunnitööd ega saa seetõttu ka kõrgemat töötasu. Sellise kokkuleppe puhul võib tööandja osakoormusega töötajaga leppida kokku lisatundides kuni täiskoormuseni, mistõttu ületunde formaalselt ei teki. Praktikas tähendab see, et tulevikus võivad kõik töölepingud olla sõlmitud paindliku tööaja alusel ning osalise töökoormuse mõiste kaotab senise tähenduse.

Eesti Ametiühingute Keskliit koos teiste ametiühingutega taotleb Riigikogus töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise eelnõu (602 SE) menetluse peatamist. Ametiühingud soovivad, et eelnõu suunataks tagasi selle koostanud ministeeriumile, et Eesti Tööandjate Keskliidul ja Eesti Ametiühingute Keskliidul oleks võimalik alustada sisulisi läbirääkimisi. See võimaldaks kõrvaldada eelnõust mitmed olulised puudused, mis võivad ohustada töötajate õigusi ja kindlustunnet.

Anna oma allkiri ja peatame eelnõu 602 SE menetluse Riigikogus!

Eesti Ametiühingute Keskliitu ühinenud organisatsioonid:

Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühing

Eesti Teenindus- ja Kaubandustöötajate Ametiühing

Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit

Haritlaste Ametiühing

Riigi- ja Omavalitsusasutuste Teenistujate Ametiühing

Eesti Energeetikatöötajate Ametiühingute Liit

PRO Ametiühing

Raudteelaste Ametiühing

Keemikute Ametiühing

Kaevurite ja Energeetikute Sõltumatu Ametiühing

Eesti Ajakirjanike Liit

Industriaal- ja Metallitöötajate Ametiühingute Liit